

**GES**  
SÉCURITÉ PRIVÉE

GROUPEMENT  
DES ENTREPRISES  
DE SÉCURITÉ

**Tour des Régions du GES  
Étape de Nancy – 10 mai 2023**

# Mot d'ouverture

**Abdelhamid FADDEOUI**  
**Vice-Président du**  
**Groupement des entreprises**  
**de sécurité (GES)**

# Le Tour des Régions du GES



1. Rennes
2. Lille
3. Strasbourg
4. Marseille
5. Paris
6. Bordeaux
7. Lyon
8. Poitiers
9. Nice
10. Montpellier
11. Annecy
12. Nancy
13. Toulouse
14. Dijon
15. Nantes

# GES

SÉCURITÉ PRIVÉE

---

GROUPEMENT  
DES ENTREPRISES  
DE SÉCURITÉ

1. Présentation du GES
2. Evolutions du CNAPS
3. Projets du GES

1

# PRÉSENTATION DU GES

## COMPOSITION

- **Plus de 200 entreprises** de sécurité privée
- **72.000 salariés** dans les entreprises adhérentes
- **2,3 milliards d'euros** de chiffre d'affaires global

## ORGANISATION

- Un conseil d'administration de **15 membres**
- **6 Commissions thématiques** (Economie, Social, Juridique, Technologies, Événementiel, Communication)
- **3 salariés** permanents
- Budget de fonctionnement d'**1 million d'€**
- **1400 campagnes d'e-mailing** envoyées
- **24 GES-Info** diffusées
- **45 lettres juridiques** bimensuelles
- **10 000 followers** sur LinkedIn

## DIALOGUE SOCIAL ET PARITAIRE

- **75 % de représentativité patronale** dans la branche Prévention-Sécurité
- **15 représentants du GES** dans les instances paritaires de branche : CMPJNI, CPNEFP, SPP, Observatoire des Métiers, ADEF
- **14 accords de branche** signés

## SIÈGES ET MANDATS

Le GES est adhérent de la **CPME**, du **MEDEF**, du **GPS**, de la **FFSP**, de l'**UFACS** et de la **CoESS**.

A ces titres, le GES siège dans les instances suivantes :

- Conseil d'administration de **Pôle Emploi** (sous mandat du MEDEF)
- Bureau et Conseil d'administration d'**AKTO**
- Bureau et Conseil d'administration de la **FFSP**
- Bureau et Conseil d'administration de l'**UFACS**
- **Commission Professionnelle Consultative** « Service aux entreprises » (décret du 13 septembre 2019)
- Board of Directors de la **CoESS**

# FICHE D'IDENTITÉ DU GES

## RÉGULATION ET CONTINUUM

- **1 représentant** au Conseil d'administration du CNAPS
- **2 représentants** à la commission d'expertise du CNAPS
- **10 représentants** à la Commission de discipline du CNAPS
- Le GES dispose d'un réseau territorial de **100 référents** départementaux

### Groupement des Entreprises de Sécurité

146 boulevard Diderot - 75012 PARIS

Tél. +33 1 81 70 74 86

[contact@ges-securite-privée.org](mailto:contact@ges-securite-privée.org)

Retrouvez-nous sur les réseaux sociaux



et sur notre site internet



# Les services du GES

- **Les réponses individuelles aux adhérents**
- **L'information collective aux adhérents : mailings, FAQ, GES-Info, Lettres juridiques**
- **La conduite du dialogue social : 13 accords de branche signés**
- **Les relations avec les pouvoirs publics (CNAPS, MI, Travail, etc.)**
- **La communication publique (*cf. suite*)**



# REJOINS

## LA SÉCURITÉ PRIVÉE !

La Sécurité Privée recrute **20 000**  
collaborateurs



*Lâche ton tél et viens dans l'game !*





## Tes missions :

Prévenir - Surveiller - Dissuader - Protéger

Tu intervienst dans des centres commerciaux, des stades, des salles de concert, des festivals, des parcs d'attractions, des hôtels, des campings, des sites industriels sensibles, des lieux de transports publics de voyageurs, des magasins, des hôpitaux, des aéroports, des gares...

Tu travailles le plus souvent en équipe ou tu es connecté(e) à d'autres collègues.

Tu assures la **sécurité des biens et des personnes** et coopères avec les forces de l'ordre immédiatement en cas de problèmes.

Tu peux aussi te former pour devenir **agent(e) de sécurité incendie** (SSIAP).



## Coupe du Monde de Rugby en 2023 et Jeux Olympiques et Paralympiques en 2024... et si tu étais **au 1<sup>er</sup> rang !**

La sécurité privée sera aux avant-postes pour les futurs grands événements : **Coupe du Monde de Rugby en 2023** (Bordeaux, Lille, Lyon, Marseille, Nantes, Nice, Paris Saint-Denis (Stade de France), Saint-Étienne, Toulouse), **Jeux Olympiques et Paralympiques en 2024**, à Paris et dans d'autres villes en France (Marseille, Lyon, Saint-Etienne, Nice, Bordeaux, Nantes).

Les missions exercées sont la palpation, la gestion des flux du public, la sécurité des espaces VIP et médias, des interventions parfois complexes avec le public, etc.



## Rejoins la grande famille de la Sécurité Intérieure

La sécurité privée, c'est 180 000 agents en France, ce qui en fait le plus gros effectif de la sécurité intérieure en France, devant la Police nationale ou la Gendarmerie nationale.

C'est un secteur qui recrute en permanence et où le travail est assuré.



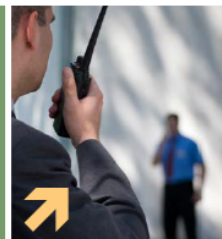
## Qui peut devenir agent de sécurité ?

- Être de **nationalité française** ou **ressortissant européen** ou **titulaire d'un titre de séjour d'au moins 5 ans** sur le territoire national
- Maîtriser le Français (niveau B1 pour les ressortissants étrangers)
- Ne pas avoir été condamné pour des actes délictueux (casier judiciaire B2 ou fichier TAJ compatible)
- Avoir reçu une formation obligatoire de 175 heures d'**Agent de Prévention et de Sécurité**



## Un métier d'avenir

- Rejoindre un **métier qui recrute...**
- Et pouvoir **y rester longtemps** (en moyenne de 7 ans)
- Et avoir des **perspectives d'évolution** grâce à de nouvelles formations en cours de création
- Être **au contact de public varié...**
- ... Mais aussi **découvrir des lieux inconnus du public**
- Avoir des **horaires adaptables et modulables** pour s'organiser
- Être **reconnu** plus tard pour savoir gérer des situations compliquées avec calme, conviction et force de persuasion
- Connaître avant les autres les futures **technologies de sécurité, l'IA**, les aides à la décision...



# 2

## LES EVOLUTIONS DU CNAPS

**CHRISTOPHE BESSE**, DIRECTEUR DES OPÉRATIONS DU  
CONSEIL NATIONAL DES ACTIVITÉS PRIVÉES DE SÉCURITÉ

# 3

## LES PROJETS DU GES

- La réglementation
- Le dialogue social
- Les sujets en propre



## La loi « Sécurité globale » En application

Accompagner

- Circonstances aggravantes pour les auteurs d'agression
- Suppression de l'agrément palpation
- Limitation de la sous-traitance à 2 rangs (25 mai 2022)
- Activités de détection cynophile d'explosifs (en cours de TFP CynoExplo)
- Titre de séjour d'au moins 5 ans pour les ressortissants étrangers (juin 2021)
- Connaissance de la langue française pour les ressortissants étrangers et européens (1<sup>er</sup> mai 2022)
- Connaissance des principes de la République pour tous (1<sup>er</sup> mai 2023)
- B2 vierge pour l'Agrément Dirigeant (26 nov. 2022)
- AGD pour dirigeants établissements secondaires (16 nov. 2022)
- Ordonnance et décret CNAPS

## La loi « Sécurité globale » *D'autres textes attendus*

- **Signes distinctifs communs et visibles** (concertation en cours)
- **Rapport d'opportunité : sécurité incendie et installation/maintenance de dispositifs électroniques de sécurité** (en cours, pour novembre 2022)
- **Ordonnance Formation** (en cours, pour mai 2023 maximum)



## Les propositions encore poussées par le GES

Revendiquer

- **Garantie financière et sociale**
- **Intégration de la sécurité incendie dans le livre VI du CSI**
- **Encadrement déontologique pour l'installation/maintenance**
- **Inspection des coffres de voiture, usage des caméras-piétons**
- **Formation des dirigeants d'établissements secondaires**
- **Développement de l'alternance et de l'apprentissage**



## Les revalorisations salariales depuis 2021

Un contexte complexe avec 6 hausses du SMIC successives :

1<sup>er</sup> octobre 2021 : +2,2%

1<sup>er</sup> janvier 2022: +0,9%

1<sup>er</sup> mai 2022 : +2,65%

1<sup>er</sup> août 2022 : +2,01%

1<sup>er</sup> janvier 2023 : +1,81%

1<sup>er</sup> mai 2023 : +2,19%

- Accord du 27 septembre 2021 relatif aux salaires (+2,2%), applicable depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022
- Opposition à un projet d'accord du 16 mai 2022 (qui opérait une revalorisation de + 3,25 % de la grille)
- Accord du 19 septembre 2022 (+7,5%), appliqué au 1<sup>er</sup> janvier 2023
- **Avril 2023 : refus de signature d'un accord sur les classifications, associé à une revalorisation salariale prévue pour +10% au 1<sup>er</sup> janvier 2024**
- CMP du 22 mai 2023 : ?



# La révision des classifications : que s'est-il passé le 7 avril 2023?

## LE GES PREND ACTE QUE L'ACCORD RELATIF AUX CLASSIFICATIONS ET AUX AUGMENTATIONS MASSIVES DES SALAIRES N'A PAS TROUVE SIGNATAIRE COTE ORGANISATIONS SYNDICALES DE SALAIRES.

*Après trois ans de négociations sur une nouvelle architecture des métiers de la sécurité privée et malgré la perspective de salaires minimums conventionnels fortement revus à la hausse, les accords mis sur table jusqu'au 7 avril dernier ont reçu une fin de non-recevoir de la part des organisations syndicales de salariés.*

Une occasion ratée, qui fera date. La révision des métiers-repères était un projet d'ampleur, annoncé ainsi dès le début : remplacement des 31 métiers-repères par 12 classes d'emploi, suppression des écarts-fixes, révision du barème d'ancienneté, insertion progressive de nouvelles activités non classifiées actuellement. L'ensemble s'inscrivant dans le positionnement de la 1<sup>ère</sup> classe d'emploi à 8% au-dessus du SMIC.

Dès l'ouverture des négociations, les organisations patronales ont, en toute transparence, indiqué les points intangibles du projet : classes d'emploi avec plusieurs activités à l'intérieur, révision de l'ancienneté et suppression des écarts fixes entre les coefficients.

Pendant les trois années et demie de discussion, les partenaires sociaux ont pointé certaines inquiétudes. Le GES les a prises en compte et le projet a évolué sur de nombreux thèmes (création d'une classe d'emploi supplémentaire d'agent de maîtrise pour les SSIAP 2 notamment ; maintien de la prime d'ancienneté en euros pour les





## La révision des classifications : les éléments refusés...

- Une **nouvelle architecture d'emploi**, plus lisible, plus objective, plus agile pour l'avenir, que les actuels métiers-repères datant de 20 ans
- Un **nouveau barème d'ancienneté**, avec application de la clause du grand-père
- Une **nouvelle grille de rémunération**, avec un premier niveau d'emploi à 8% au-dessus du SMIC
- Un **nouveau système de reconnaissance des compétences** avec une bonification des salaires et une refacturation aux clients



## Et maintenant ?

### Des formations à construire en branche...

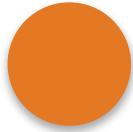
- CQP PSGE + CCC APSGE
- TFP CynoExplo
- TFP Dirigeant
- TFP Animeo
- CCC Chef de poste
- CCC Mobile
- CCC Sécurité / distribution
- CCC Tuteur/maître d'apprentissage

Et à financer...



## Indice des coûts de revient de la sécurité privée : **pourquoi ?**

- Remplacer les fiches de coûts de revient, qui étaient devenues des planchers
- Avoir plus régulièrement la **réalité de la hausse des coûts**, notamment salariaux
- Avoir un **outil objectif dans les relations prestataires / clients**
- Profiter de l'expérience de l'indice SYNTEC, très utilisé



## Indice des coûts de revient de la sécurité privée : **comment le construire ?**

- **Deux données nécessaires par mois :**
  - Masse salariale du mois
  - Effectifs ETP du mois
- Un **mot de passe pour le responsable du remplissage**, qui reçoit le message pour remplir les données mensuelles
- Sécurisé et pas d'accès aux données par le GES
- Panel **au-delà des adhérents du GES**

Merci de renseigner toutes les cases grisées (les autres cases sont protégées)

## Informations sur l'entreprise

Raison sociale

## Informations sur le gestionnaire

Nom

Prénom

Email

Téléphone

## Informations sur l'indice des coûts propre à votre entreprise

Mois / Année

Masse Salariales Totale Chargée

La Masse Salariale Chargée Totale, exprimée en Euros, correspondant à l'ensemble des salaires, primes, indemnités et charges payées par les entreprises aux employés et aux organismes collecteurs comme le fisc, l'Urssaf...

Effectifs équivalents Temps Plein

Les Effectifs équivalents Temps Plein correspondant à tout personnel bénéficiant d'un bulletin de salaire pendant le mois, CDI ou CDD, au pro rata de sa présence pendant le mois.

# Formulaire à remplir

Mois / Année

Masse Salariales Totale Chargée

La Masse Salariale Chargée Totale, exprimée en Euros, correspondant à l'ensemble des salaires, primes, indemnités et charges payées par les entreprises aux employés et aux organismes collecteurs comme le fisc, l'Urssaf...

Effectifs équivalents Temps Plein

Les Effectifs équivalents Temps Plein correspondant à tout personnel bénéficiant d'un bulletin de salaire pendant le mois, CDI ou CDD, au pro rata de sa présence pendant le mois.

sept-21

août-21

juil-21

juin-21

mai-21

avr-21

mars-21

févr-21

janv-21

déc-20

nov-20



## Indice des coûts de revient de la sécurité privée : **comment l'utiliser ?**

- Le prix d'une prestation pourra être révisé à chaque échéance du contrat selon une formule qui prend en compte l'indice des coûts de la sécurité privée et qui s'établit ainsi :
- **$Pr = Pi (S1 / S0)$** 
  - Pr est le prix révisé ;
  - Pi est le prix initial ;
  - S0 est la valeur de l'indice des coûts de la sécurité privée, en vigueur à la date de signature du contrat ;
  - S1 est la valeur de l'indice des coûts de la sécurité privée, en vigueur à la date de révision.
- A la date de signature du présent contrat l'indice So est égal à XXX.
- La date de révision est fixée au lendemain de la date anniversaire du contrat.
- La formule de révision de prix sera applicable à toutes les prestations à partir de cette date.

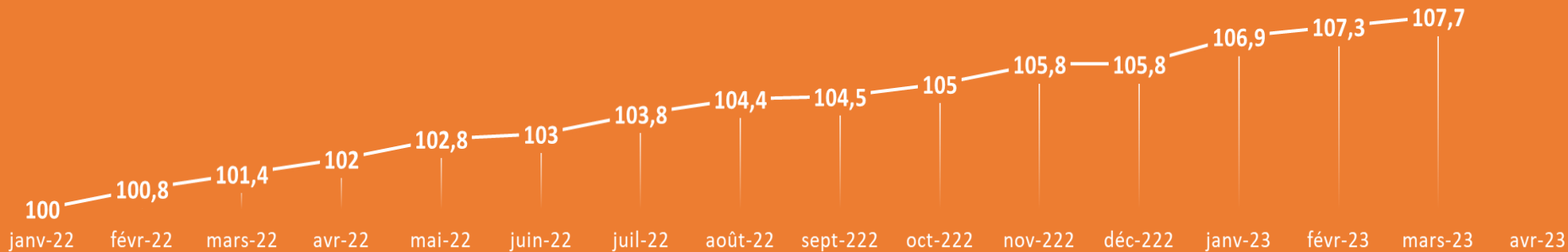
# Indice des coûts de revient en sécurité privée

<https://ges-securite-privee.org/indice-icsp>

	janv-22	févr-22	mars-22	avr-22	mai-22	juin-22	juil-22	août-22	sept-22	oct-22	nov-22	déc-22	janv-23	févr-23	mars-23
Indice (base 100 en janvier 2022)	100	100,8	101,4	102	102,8	103	103,8	104,4	104,5	105	105,8	105,8	106,9	107,3	107,7
Entreprises prises en compte / Entreprises répondantes	13/19	13/19	13/23	16/41	16/41	16/41	22/42	22/42	22/48	25/50	25/50	25/50	33/51	34/51	
Effectifs salariés du panel pris en compte	25 000	25 000	25 000	31 000	31 000	31 000	35 000	35 000	35 000	40 000	40 000	40 000	43000	45000	

## INDICE DES COÛTS DE REVIENT

— Indice (base 100 en janvier 2022)





# **PRÉSENTATION DU PARTENAIRE COFFREO**



# Mot de clôture

**Abdelhamid FADDEOUI**  
**Vice-Président du**  
**Groupement des entreprises**  
**de sécurité (GES)**